

CONVOCATORIA

Liderazgo en el Sistema Arrecifal Mesoamericano (L-SAM)

Programa 2021: Estrategias para mejorar la salud y la resiliencia del SAM, dirigidas a abordar la contaminación por nutrientes y contribuir a una recuperación sostenible de los impactos del COVID-19.

Proceso de aplicación y selección

Si consideras que tu o tu equipo cumplen con los requisitos de la convocatoria y pueden apoyar al tema del programa 2021, sigue estos pasos:



1. Contacta a María Eugenia Arreola para solicitar el formato de aplicación. (maria.arreola@fmcn.org)



2. Llena un formato por equipo y envíalo junto con los documentos de cada participante.

Recibirás un correo electrónico de confirmación por la recepción de tus documentos.

 Las aplicaciones incompletas o recibidas fuera de plazo NO serán consideradas.

Fecha límite: 15 de octubre, 2020



3. **Primera entrevista** con las personas o equipos calificados vía telefónica o Skype.

Segunda entrevista con las personas o equipos finalistas.



4. **Aceptación oficial** de los líderes seleccionados vía correo electrónico.

NOVIEMBRE
2020

Comienzo del programa.

ENERO
2020



Documentos por participante: (formato Word o PDF, español o inglés)

- CV con información de contacto (correo electrónico, celular, teléfono de la oficina y Skype ID);
- Dos cartas de recomendación de colegas profesionales con los que has trabajado;
- Una carta de apoyo de tu supervisor actual;
- Una carta de motivación (máx. 800 palabras) o un video de tres minutos que describa:
 - Tu formación académica y profesión actual, la razón por la que quieres ser un líder SAM o la importancia de tu proyecto.
 - Cómo la idea de tu proyecto te ayudará a desarrollarte profesionalmente y ayudará a tu organización en alcanzar sus objetivos.
 - Si requieres una beca y por qué.



Talleres virtuales:
Enero - junio 2021

Taller presencial:
Segundo semestre de 2021



CONVOCATORIA 2021

Programa de Liderazgo en el Sistema Arrecifal Mesoamericano

Fecha límite para aplicar: 15 de octubre, 2020

La ecorregión del Sistema Arrecifal Mesoamericano (SAM) abarca el arrecife de coral más grande del Océano Atlántico y es parte del sistema interconectado de hábitats costeros y marinos que se extiende por todo el Gran Caribe. Su costa se extiende por 1,000 kilómetros desde la punta de la Península de Yucatán en México, hasta las Islas de la Bahía en Honduras, pasando por Belice y Guatemala.

La conservación y la gestión sostenible de esta ecorregión es esencial no sólo para proteger la extraordinaria biodiversidad que alberga, sino también para contribuir al bienestar de las comunidades costeras y a las economías de México, Belice, Guatemala y Honduras. Esta necesidad es ahora más que nunca urgente dados los efectos de la pandemia del COVID-19.

Para responder a esta necesidad, el Programa de Liderazgo en el Sistema Arrecifal Mesoamericano (L-SAM) tiene como objetivo avanzar en la conservación del SAM a largo plazo, equipando a una masa crítica de líderes locales con el conocimiento, las herramientas y las oportunidades de trabajo en red necesarias para iniciar e implementar proyectos de conservación de alto impacto. En 2021 L-SAM se enfocará tanto en las amenazas que el arrecife ha enfrentado durante mucho tiempo, como en los nuevos desafíos y las oportunidades creadas por el coronavirus. Debido a las restricciones de viaje por la pandemia mundial, las actividades de L-SAM en 2021 se llevarán a cabo, al menos inicialmente, a través de Internet.

Entre los numerosos desafíos del SAM figuran el cambio climático y una amplia gama de actividades humanas insostenibles, incluidas las relacionadas con el desarrollo costero y la pesca. La protección del ecosistema, a través de una red de reservas marinas y la conservación de hábitats críticos como los arrecifes de coral, los manglares y las praderas marinas, no es suficiente para cubrir las necesidades. Cada vez es más evidente que el SAM también se ve amenazado por la contaminación, incluso por las aguas residuales no tratadas o tratadas inadecuadamente y las prácticas agrícolas mal gestionadas. A estas amenazas se suman ahora otras nuevas derivadas de los efectos devastadores de la pandemia mundial. A medida que los gobiernos de la región elaboran y ejecutan planes para reconstruir sus economías, existe el riesgo de que los esfuerzos de reconstrucción no reconozcan la importancia crucial de un SAM saludable para contribuir a una recuperación económica sostenible y mejorar la salud y la resiliencia de las comunidades costeras. Pero este desafío también presenta una oportunidad para "reconstruir de mejor

forma" a partir de la pandemia, y poner en marcha estrategias de conservación y gestión más sostenibles, equitativas y justas.

El Programa L-SAM invita a individuos o equipos de tres personas que están al inicio de su carrera profesional o a la mitad de ella y que viven en el Sistema Arrecifal Mesoamericano (SAM) a presentar su solicitud con un proyecto diseñado para ayudar a restaurar la resiliencia natural de los ecosistemas marinos y costeros de la región, asegurando la sostenibilidad de sus actividades productivas y la conservación de sus recursos naturales. Como se señala en el reporte 2020 sobre la salud de los arrecifes de la Iniciativa Arrecifes Saludables (HRI, por sus siglas en inglés), la contaminación por nutrientes debida al tratamiento inadecuado de las aguas residuales y la escorrentía agrícola son una amenaza creciente para el SAM. Por lo tanto, los proyectos que aborden un aspecto de este problema son particularmente bienvenidos, aunque se considerarán proyectos centrados en cualquier amenaza a los ecosistemas costeros y marinos. Dados los impactos del COVID-19, se dará preferencia a los proyectos que demuestren explícitamente cómo el mismo contribuirá a la recuperación de los impactos de la pandemia mundial.

El Programa L-SAM ofrece oportunidades de capacitación e incubación de proyectos a líderes emergentes de todos los sectores relevantes, siempre y cuando sus actividades profesionales e intereses estén conectados directamente con la salud y la sostenibilidad ambiental de la región. Dado que el programa 2021 se impartirá virtualmente por lo menos durante los primeros meses, y tal vez durante toda su duración, los y las solicitantes deben tener acceso a Internet confiable y la posibilidad de participar en videoconferencias.

ACERCA DEL PROGRAMA LIDERAZGO SAM



© WWF Guatemala

Con el fin de contribuir en la conservación de la ecorregión del SAM en el largo plazo y garantizar los servicios ambientales que el mismo provee, en 2010, Fondo Mexicano para la Conservación de la Naturaleza, A.C. y la Fundación Summit pusieron en marcha el Programa L-SAM. Este programa desarrolla las capacidades y potencia el talento de jóvenes conservacionistas de la región para diseñar e implementar proyectos de conservación de alto impacto, proporcionándoles mentoría, herramientas de liderazgo y la oportunidad de conectarse a través de redes de trabajo para convertirse en agentes de cambio.

En diez años de operación, L-SAM ha capacitado a 103 líderes de los cuatro países e incubado más de 60 proyectos de conservación. Más de 60 líderes han avanzado a posiciones de mayor responsabilidad, y 25 líderes han influido en las políticas públicas de su país. De las relaciones desarrolladas en el L-SAM han

surgido 28 sinergias multinacionales y 27 líderes han recibido financiamiento del Fondo SAM para implementar sus proyectos y realizar consultorías.

L-SAM opera a través de "generaciones" de practicantes (líderes) con una variedad de orígenes y profesiones (abogados, biólogos, arquitectos, economistas, expertos en comunicación, ingenieros ambientales, empresarios de turismo y líderes comunitarios), así como diferentes sectores (académico, gobiernos locales, estatales y federales, organizaciones de la sociedad civil, cooperativas y empresarial).

Cada año, el programa selecciona un tema con el fin de maximizar las sinergias entre los y las líderes, facilitar la creación de redes de trabajo en el grupo y fomentar el diseño de proyectos en torno a un objetivo común. Los temas y proyectos de generaciones pasadas que L-SAM continúa avanzando en toda la región incluyen los siguientes:

2010	Desarrollo costero y turismo sustentable
2011	Promoción de pesquerías sustentables y establecimiento de áreas marinas protegidas
2012	Establecimiento de una red de reservas marinas multifuncionales
2014	Gestión de residuos sólidos
2015	Conservación y valoración de manglares
2016	Promoción de un enfoque de Economía Azul
2018	Pesquerías sustentables y desarrollo comunitario
2019	Pesquerías sustentables y desarrollo comunitario

L-SAM también promueve la interacción y la cooperación entre los miembros de cada generación, así como entre las diferentes generaciones, lo cual fomenta una red de apoyo de profesionales y proporciona a los y las líderes una perspectiva interdisciplinaria para resolver los problemas a los que se enfrentan para conservar el medio ambiente.

Enfoques temáticos para la generación 2021:

Estrategias para mejorar la salud y la resiliencia del SAM, dirigidas a abordar la contaminación por nutrientes y contribuir a una recuperación sostenible de los impactos del COVID-19.

Desde el surgimiento del COVID-19 en Asia el año pasado, el virus se ha propagado rápidamente en todo el mundo con amplios efectos sociales y económicos. La gente perdió trabajos e ingresos, sin poder saber cuándo volverá la normalidad. Las comunidades costeras que dependen en gran medida del turismo, tienen hoteles vacíos y playas desiertas. Los pescadores en pequeña escala también se enfrentan a consecuencias negativas, como el cierre total de algunas pesquerías, las repercusiones económicas de las perturbaciones del mercado, el aumento de los riesgos para la salud, la exacerbación de la vulnerabilidad a otros factores de estrés social y ambiental y el aumento de la pesca ilegal (COBI, 2020).

Por otra parte, se prevé que el cambio climático tendrá repercusiones continuas y significativas en el SAM, con efectos que van desde las inundaciones costeras relacionadas con el aumento del nivel del mar, el aumento del blanqueamiento de los corales debido al calentamiento del océano, la reducción de la talla de los peces debido a la disminución del oxígeno y los cambios de distribución de las especies relacionados

con la temperatura del mar. Esos efectos acelerarán el deterioro de la salud de los ecosistemas. Además de los efectos climáticos, la salud de los corales, manglares y pastos marinos que componen el ecosistema se ve sometida a estrés y amenazada por la actividad humana, que incluye la deforestación, la sedimentación y la contaminación, la eliminación de aguas residuales no tratadas, la sobre pesca, la acuicultura insostenible, diversas actividades de desarrollo costero insostenible relacionadas con el crecimiento del turismo y la infraestructura recreativa, la expansión demográfica, la prestación de servicios públicos, el dragado y la extracción de minerales. Según el Reporte 2020 de HRI, la mayoría de los 286 sitios monitoreados (46%) ahora se clasifican como pobres frente al 37% de dos años antes. De los miles de kilómetros de costa que se extienden desde Quintana Roo hasta Honduras, sólo las porciones de arrecifes de Belice y Cozumel presentan una condición favorable.

El Programa L-SAM invita a individuos o equipos de tres personas que están al inicio o a la mitad de su carrera profesional y que viven en el SAM a presentar su solicitud con un proyecto diseñado para mejorar la salud y la resiliencia de la ecorregión del SAM, mejorando así la capacidad del ecosistema para sostener los medios de vida y contribuir a la resiliencia de las comunidades costeras y las economías nacionales. Los candidatos deben demostrar su interés en desarrollar actividades concretas innovadoras, ampliar los esfuerzos existentes o adaptar estrategias exitosas para abordar las amenazas que afectan la salud y la resiliencia de los ecosistemas marinos o costeros del SAM, centrándose en las necesidades ambientales y de medios de vida de las comunidades costeras, así como los grandes desafíos adicionales y las posibles oportunidades creadas por el nuevo coronavirus, con proyectos que busquen:

- Restaurar los ecosistemas marinos y costeros como respuesta estratégica a los impactos del Covid-19 y del cambio climático (por ejemplo, la restauración de corales, manglares y pastos marinos).
- Promover la mejora de la seguridad alimentaria mediante un uso más sostenible de los recursos marinos y costeros y/o mediante economías regenerativas o cadenas de valor (trueque de productos de la selva maya por productos del océano).
- Promover la diversificación de los medios de vida mediante la conservación de los recursos naturales marinos y costeros a través de la búsqueda de nuevas cadenas de valor (por ejemplo, el turismo sostenible, la pesca sostenible y la acuicultura sostenible).
- Mejorar la capacidad operacional para ampliar la producción de bienes y servicios marinos y costeros, mejorando los ingresos de las personas.
- Fortalecer la organización de colectivos, cooperativas y mercados locales (colectivos, etc.) en relación con los recursos costeros y marinos.
- Desarrollar nuevas tecnologías para mejorar los servicios de agua y saneamiento que aumenten la resistencia al cambio de los clientes.
- Promover la legislación sobre aguas residuales, ya sea a través de la ratificación del Convenio de Cartagena y sus Protocolos, o de la legislación regional aplicada por cada país para las cuencas hidrográficas del SAM.
- Promover estudios de valoración económica de los servicios hidrológicos de las cuencas del SAM como herramienta para el manejo integrado de las cuencas (por ejemplo, cuantificar las pérdidas económicas del arrecife, el turismo y la pesca debido a la contaminación del agua).

- Lanzar campañas de educación ambiental a nivel local y regional que promuevan la comprensión de los impactos de la contaminación del agua en el SAM, la salud humana, el bienestar de las comunidades costeras y las industrias importantes (por ejemplo, el turismo sostenible).

PERFIL DE LOS Y LAS CANDIDATOS/AS

Invitamos a individuos o equipos de tres personas que estén empezando su carrera profesional o a la mitad de ella a postularse a esta convocatoria. Tendrán mayor posibilidad de ser seleccionados los equipos formados por miembros de diferentes sectores (gobierno, organizaciones de la sociedad civil, instituciones académicas, organizaciones comunitarias y sectores privados) y diferentes profesiones (abogados, economistas y financieros, biólogos, ingenieros, químicos, administradores). Se alienta a los y las líderes SAM de generaciones anteriores a unirse a los equipos a postularse. Los miembros del equipo deben cumplir con los siguientes requisitos de elegibilidad:

Ser residente de la ecorregión del SAM, el cual incluye Belice, las cuencas costeras caribeñas de Guatemala y Honduras, así como Quintana Roo en México.

De preferencia estar al inicio o a la mitad de su carrera profesional.

Tener mínimo tres años de experiencia trabajando en el ámbito ambiental (idealmente en conservación de recursos costeros y marinos) a través del trabajo comunitario, la universidad o experiencia laboral.

Comprensión de los ecosistemas locales y la conexión entre las cuencas hidrográficas y los arrecifes de coral.

Contar con experiencia de trabajo con grupos comunitarios y / o iniciativas locales.

Demostrar pasión y capacidad de generar cambios.

Tener acceso regular a Internet desde una ubicación remota, para poder participar en video conferencias, recibir correos electrónicos, actividades y experiencias.

Contar con referencias de colegas y supervisores.

Antes de aplicar, por favor hazte las siguientes preguntas:



¿Estás interesado/a en...?

... trabajar como miembro de un equipo y como parte de un esfuerzo de conservación colaborativo?

... desarrollar e implementar nuevas ideas para brindar soluciones a los problemas ambientales?

... crear un cambio en los comportamientos sociales que son perjudiciales para los ecosistemas naturales?

... la búsqueda de soluciones creativas e innovadoras a los problemas ambientales desafiantes?

¿QUÉ OBTENDRÁN LOS Y LAS LÍDERES 2021 DEL PROGRAMA DE LIDERAZGO SAM?

El Programa L-SAM permitirá a los y las líderes obtener experiencia práctica en el mundo real y desarrollar habilidades de liderazgo personal, profesional y de conservación del medio ambiente. Estas habilidades permitirán a los participantes convertirse en líderes en la protección del SAM y los ecosistemas marinos asociados y liderar los esfuerzos para conservar, proteger y restaurar los ecosistemas marinos en sus comunidades, países y regiones.

Para desarrollar las **capacidades personales de liderazgo**, los y las líderes aprenderán a:

- Comunicarse efectivamente a través de diferentes medios y a diversas audiencias;
- mejorar su habilidad de colaboración con personas de diferentes sectores y culturas;
- identificar sus fortalezas, debilidades y estilos de liderazgo;
- construir una base de herramientas y recursos para ser utilizados más allá de este programa;
- convertirse en líderes de opinión y defensores ambientales con posiciones sólidas y grandes ideas/soluciones.

Para desarrollar las **capacidades de liderazgo profesional**, los y las líderes aprenderán a:

- Pensar en una manera sistémica; ver el panorama general y comprender el contexto social, legal y político del SAM para lograr éxitos en la conservación e impactos a largo plazo;
- escalar proyectos exitosos vigentes y conceptualizar nuevos proyectos para promover la conservación marina y costera, el bienestar social y la equidad;
- utilizar las capacidades, habilidades, herramientas y conocimientos sobre los ecosistemas costeros, que le permitan calificar y lograr en un futuro posiciones de alto nivel;
- establecer relaciones, negociar y generar oportunidades de financiamiento;
- aprender sobre el estado del arte en el manejo integrado de cuencas hidrográficas, desarrollo comunitario, turismo sustentable, economía azul, conceptualización de nuevos proyectos para promover la conservación costera y marina, bienestar social y equidad;
- colaborar con agencias gubernamentales, OSC, comunidades locales y otros actores clave para desarrollar un esfuerzo colectivo a largo plazo para la conservación marina, a través de la Red de L-SAM.

COMPROMISO Y RESPONSABILIDADES DE LOS Y LAS LÍDERES

El ciclo de capacitación de la generación 2021 tendrá una duración de 12 meses. Durante este período, los y las líderes seguirán desempeñando sus responsabilidades de trabajo habitual, pero tendrán que comprometer alrededor de 90 días para las actividades del programa, así como el diseño y la implementación del proyecto grupal.

El ciclo de capacitación de la generación 2021 incluye:

- Seis seminarios web de por lo menos dos horas cada uno en temas relacionados con el tema de la generación y los proyectos seleccionados (enero-junio 2021).

- Un taller presencial de dos semanas (15 días en total, incluyendo el tiempo de viaje) tendrá lugar en el segundo semestre de 2021 en Quintana Roo, México, si la contingencia de COVID-19 lo permite. Durante este taller, los y las líderes serán capacitados por expertos internacionales en manejo integrado del agua, cambio climático, adaptación basada en ecosistemas, modelos exitosos de desarrollo comunitario, promoción de políticas públicas, narración de historias, movilización de recursos, negociación y resolución de conflictos, desarrollo personal y estilos de liderazgo.
- Oportunidades para establecer redes con líderes de otras generaciones.

PATROCINIO

El cupo máximo de la generación 2021 es de 20 personas.

El Programa L-SAM ofrecerá 12 becas que incluyen la participación en seis seminarios en línea, los costos de capacitación, materiales, transporte aéreo y terrestre, alimentos y alojamiento para participar en el taller de 15 días en Quintana Roo. Además, recibirán mentoría a lo largo del año de expertos internacionales para el diseño e implementación de su proyecto y podrán participar en las actividades de la Red de L-SAM.

Adicionalmente hay 8 lugares disponibles para candidatos patrocinados por organizaciones. El costo del patrocinio es de \$2,500 USD por líder, que incluye su participación en los seis seminarios en línea, el taller presencial de 15 días en Quintana Roo, mentoría a lo largo del año de parte de los expertos y participación en las actividades de la Red de L-SAM.

L-SAM no ofrece ningún tipo de retribución individual o salario por la participación en el mismo. Se espera que los y las líderes seleccionados tengan empleos de tiempo completo en el momento de su selección y que la participación en el programa mejore su desempeño en el trabajo.

¿NECESITAS MÁS INFORMACIÓN?

Contacta a María Eugenia Arreola
maria.arreola@fmcn.org

www.liderazgosam.org/ | Facebook: MARLeadership
YouTube: www.youtube.com/user/marleadership

